



**Nivå området**  
**V/ områdeleder**  
Jane Sys Toftesgaard  
Lærkereden  
Nivåhøj 80  
2990 Nivå  
Tlf 72 56 53 44  
[jsto@fredensborg.dk](mailto:jsto@fredensborg.dk)  
Dato: **05.12.16**

## Handleplan i forhold til pædagogisk tilsyn 6/10- 2016

Deltagernes navne skal rettes:  
Simon hedder Steen.  
Ivar, hedder Ivan.

For god ordens skyld skal det nævnes, at Daglig leder Linda Nordam Larsen først er tiltrådt som konstitueret daglig leder efter tilsynsbesøget.

Under tilsynet blev det bemærket, at en gruppe børn, forlod klubben, sammen med en personale, uden at dette blev registreret. Dette er blevet ændret.

Når børn forlader klubben, med en voksen, skrives deres navne på en seddel, der hænges på køleskabet, og de sættes ligeledes "på tur" i systemet FAMLY. Fremover ligger Beredskabsplanen på personalelederen på Famly, samt ligger fortsat tilgængelig på kontoret.

Personalet fortæller under tilsynet, at de ikke ved om og hvordan der arbejdes med læreplaner.

I kommunen arbejder man med TPL skemaer, og der ligger et par stykker i klubben som er udfyldt. Ligeledes er personalet blevet informeret om, at der skal laves TPL skemaer, på de faste aktiviteter der foregår i klubben, samt diverse små ture, projekter og kommende tiltag. Dette har tidligere været praktiseret, men åbenbart været gledet ud i en periode.

Klubben er pt. under renovering, og istandsættelse. Mange rum var triste og slidte.

Der bliver malet i hele huset, og der er indkøbt nye møbler i samråd med medlemmerne.

klubben kan nu tilbyde:

**Et hyggerum**, hvor medlemmerne kan sidde i sofaer og hygge-snakke i en mindre gruppe i fred og ro.

**Et rollespilsrum**, hvor der skal spilles bordrollespil, laves læder og latex-våben, samt roen til at bygge med Lego. Her vil der også være mulighed for lektielæsning.

**Et musik/danserum**. Her vil medlemmerne få mulighed for at danse foran en stor spejlvæg, lytte til musik.

Derudover er nye tiltag Yoga og Massage, hvilket passer fint ind i vores "DropMob" koncept.

**De kreative værksteder** består fortsat af syning, maling, smykker, træarbejde samt andre kreative ideer/projekter.

**Computerrummet.** Computerne opgraderes og rummet indrettes anderledes og mere indbydende. Rummet har ikke personale til at være fast til stede, men der er en medarbejder, der er ansvarlig for rummet. Basens personale har ændret praksis omkring konflikter i dette rum. Således er "Karantæne" ikke længere et pædagogisk tiltag.

**Køkken/alrummet.** Husets hjerte indrettes nu med cafe-borde og nye sofaer. Rummet indrettes så det indbyder til mere samvær, mulighed for gode gammeldags bræt-spil. Det er her nye relationer kan opstå, og her kan der også arbejdes med kendskab til hinanden på tværs af alder.

**Sundt og aktivt liv.** Basen har fokus på bevægelse og sund kost. Der er mulighed for svømmehalsture, boldspil på Basens multibane, rollespil, yoga, massage, dans, leg på agilitybanen o.lign. Dette er ikke nyt.

I forhold til efteruddannelse har hele personalet i Børnehusene i 2016 været på uddannelse i "Det professionelle samarbejde". Således også Basen. De medarbejdere, der var syge under 1. hjælpskurset for alle medarbejderne i Børnehusene Nivå er efterfølgende sendt på kursus. I hele området kigges der hele tiden på, hvilke nye tiltag, der kan være relevante, og hvad det kræver af kompetenceudvikling hos personalet.

"Find Børnene" er også implementeret i Basen. Men endnu ikke fra centralt hold lagt ud i Topi (tidlig opsporing og indsats). 3 gange om året gennemgås alle børn via "rød, gul og grøn" til brug for den indsats, vi laver for det enkelte barn og for områdets børn.

Et af de nye tiltag er "Medlemsmøde". Der har i november været afholdt det første, hvor medlemmerne har været med til at ønske nyt – både ture, aktiviteter og nyanskaffelser. Derudover er forældresamarbejdet øget. Medlemmer, der ikke anvender klubben så hyppigt eller slet ikke bliver nu inviteret til "Forældre-Medlemssamtaler" med daglig leder og evt. medarbejder. Målet med disse tiltag er at medlemmerne får indflydelse på deres klubliv, og via samtalerne kan give udtryk for ønsker og behov. Klubben vil så vidt det er muligt, forsøge at støtte op om den enkeltes behov.

Brandøvelse er planlagt i starten af 2017.

Der afventes tilsyn af kommunes hygiejneansvarlige.

Børn, der må køre i vores bus har afleveret kopi af sygesikringsbevis, og billede, som medbringes ved hver kørsel.

I forhold til overgange til ungdomsklub er daglig leder i gang med nyt samarbejde for at sikre at så mange børn som muligt gør brug af ungdomsklubberne.

Der er fokus på det pædagogiske arbejde i klubben som trænger til redefinering. Det er helt basale spørgsmål som, hvilken klub ønsker medlemmerne? Hvilke tiltag fordrer det?, hvordan skaber vi nogle gode pædagogiske rammer, som børnene har lyst til at anvende hver dag? hvordan får vi en god og sund kultur, med anerkendende adfærd og sprogbrug, samt hvordan blive voksne signifikante rollemodeller for børnene?

Derudover er den nye daglig leder i gang med at afholde individuelle samtaler med hver enkelt medarbejder både i forhold til kommende arbejdsopgaver, kompetenceudvikling, samt arbejdsmiljø. AMR på ledelse- og medarbejderside har været med i længerevarende forløb med personalet.

Vi ser frem til at alle nye tiltag bliver helt implementeret i Basen og i området.

Venlig hilsen

Linda Nordam Larsen  
Ny-konstitueret daglig leder i Basen.

Jane Sys Toftesgaard  
Områdeleder.