



**Referat fra bestyrelsesmøde  
ONSDAG DEN 11. MAJ KL. 17.30 – 20.00  
I Solstrålen Niverødgårdsvej 1 2990 Nivå.**

**Afbud fra:** Rose og Marie - forældrerepræsentanter i Mariehønen, Jens – forældrerepræsentant i Påfuglen, Kim – medarbejderrepræsentant i Polarstjernen og Gitte - medarbejderrepræsentant i Kaspo.

- 1. Velkommen:** Jane bød alle velkommen til det første bestyrelsesmøde i Nivå Områdeinstitution. Bestyrelsen består af 2 forældrerepræsentanter og 1 medarbejderrepræsentant fra hver af de 11 institutioner frem til efterårets valg, hvor det forventes, at de nye styrelsesvedtægter for bestyrelser i områdeinstitutioner er vedtaget. Susanne fra Savannen/Polarstjernen og Kate fra Lærkereden deltager fra daglig ledergruppen. Når alle er samlet består bestyrelsen af 36 medlemmer.
- 2. Præsentation af alle.**
- 3. Nyt fra husene:**
  - Smilehullet** – har sagt farvel til Richard, der er gået på pension, sagt velkommen til rigtig mange nye børn og velkommen til 3 medarbejdere fra Savannen.
  - Mariehønen** - har sagt farvel til Aase, der er gået på pension og goddag til ny medarbejder. Mariehønen planlægger OL for alle børnehalebørn i områdeinstitutionen.
  - Polarstjernen** - har sagt farvel til deres leder Tommy, der er omplaceret til Lystholm i Fredensborg. Susanne Bryld er nu daglig leder, samtidig med at hun stadig er i Savannen, og er med til at fusionere Polarstjernens fritidshjem med Molevittens fritidshjem. Polarstjernen har taget rigtig pænt imod Susanne. Polarstjernen starter madordning i 0-6 års huset 1. august. Der er kommet ca. 20 velkvalificerede ansøgninger til den 30 timers stilling i køkkenet.
  - Savannen** – har allerede sendt 3 medarbejdere til Smilehullet, der er nu 4 medarbejdere tilbage til de sidste 60 børn. Savannen er begyndt at putte ting og sager i de 200 flyttekasser de foreløbig har fået.
  - Lions** – som de øvrige fritidshjem har også Lions måtte udvide i børneantal, så alle børn får fritidshjemsplads tæt på skolen.
  - Kaspo** – har også fået mange nye børn i både fritidshjem og klub, og skal sende to medarbejdere på barsel. Heldigvis kan området hjælpe med gode vikarer.
  - Basen** – har med et flot program sørget for en god start for alle de nye børn.
  - Molevitten** – samarbejder allerede med Basen og Polarstjernen, som de fusionerer med i løbet af sommeren. Det går godt med samarbejdet trods det, at det er en svær overgang.
  - Lærkereden** – sender "madmor" på barsel og en dygtig medhjælper afløser det næste års tid.
  - Påfuglen** – har lige holdt rejsegilde på den nye overdækning, så alle ikke mindst madden kan komme tørskoet frem og tilbage og mellem de 2 huse. Der er billede i Lokalavisen fra rejsegildet.
  - Solstrålen** – har holdt bedsteforældredag for vuggestuebørnene, der kommer også for børnehaven og skovbørnehaven.
- 4. Områdeledelse – hvad er det, og hvilken rolle har bestyrelsen?** Der kan læses om områdeledelse for Fredensborg Kommune på:  
<http://www.fredensborg.dk/borgere/boern+og+unge/omr%c3%a5deledelse>  
Introduktion til områdeledelse fra områdeleder og bestyrelsens formand.  
Områdeledelse skal skabe faglig bæredygtighed i alle institutioner. Et godt afsæt startes i ledelsesteamet, der nu er på plads. Det giver bedre ledere og forplantes til medarbej-

derne, der rykker tættere fagligt på hinanden, får flere kollegaer til sparring, ideudveksling og samarbejde omkring børnene og deres overgange til nye institutioner. Vi er mange medarbejdere og har en stor aldersspredning i børnegruppen – 0 – 14 år i samme område. Det giver mangfoldighed og pædagogisk bæredygtighed.

Fællesskabet – det at være sammen skal give mening for at bære frugt.

Det er vigtigt at understrege at det er ikke Børnehusene Niverød der udvides – det er noget nyt, hvor vi sammen i fællesskabet finder fodfæste.

Områdeledelse betyder ikke ensretning – der er og skal være plads til forskellighed.

Det er ikke indførelse af områdeledelse der har givet de besparelser vi er ude i nu, men det er uheldigt, at de kommer samtidig med indførelse af områdeledelse. Områdeledelse er en organiseringsform, der lettere vil kunne håndtere forandringsprocesser, budgetjusteringer og udnyttelse af bygningsmæssige og personalemæssige ressourcer. Byrådet har besluttet, at der skal tildeles 1500,-kr. mindre pr. barn i fritidshjemmene, og at der tildeles alle børn lige mange penge til ledelse – 3.600,-kr. Det betyder også, at lønnen til de daglige ledere nu ligger i vores budget, hvor den tidligere lå i forvaltningen.

”Pengene følger børnene” – det betyder, at vi får penge til det faktiske antal børn vi passer hver måned – derfor er der ”for meget” personale nogle steder. Der er ikke i forbindelse med omlægningen til områdeledelse planlagt fyringer, men nogle omplaceringer – da vi alle ønsker at bibeholde personalet. Det er dog noget nemmere med den sammenlagte økonomi, at rumme besparelser når vi er mange til at dele dem.

Områdeledelse har også betydet, at der ikke længere er souschefer i institutioner. – de er nu pædagoger, men til samme løn som før.

Daglige ledere skal koncentrere sig om arbejdet i eget hus – områdelederen ser overordnet på alle huse og har kontakten opad til i forvaltningen.

De daglige leder fordeler opgaverne mellem sig, så ikke alle skal lave alting, men alle skal bidrage med input og samarbejde f.eks.: Susi i Solstrålen og Trine i Lions, der varetager pladsanvisningen i området, Anne i Kaspo og Karen i Smilehullet har udarbejdet mål og indholdsbeskrivelse for fritidshjem, Susanne i Savannen/Polarstjernen og Kate i Lærkereden tager sig af budgettet sammen med Jane. Vores regninger betales af Jette – vores økonomiske sekretær.

Det fremtidige bestyrelsesarbejde bliver nyt, spændende, udfordrende og anderledes end det kendte. Der tages afsæt i det overordnede for den samlede områdeinstitution (økonomi, pædagogisk retning, lukkedage m.m.).

Der er mulighed for at etablere et forældrekontaktudvalg i de enkelte huse. Et forældrekontaktudvalg vil have til opgave at være med til at arrangere de forskellige arrangementer i husene. Forældrekontaktudvalget er ikke et beslutningsorgan – mere et ”festudvalg”.

- 5. Fusionerne og de daglige ledes placering i husene:** Forvaltningen har besluttet hvem der skal være daglig leder i de enkelte huse. Det har været en meget kort proces. Der var ikke mange dage fra besked til udførelse.
- Fusionerne – altså sammenlægning af institutioner er nødvendige, da det er besluttet at alle børn fra 0. – 5. klasse skal gå på Nivå Centralskole, og der er alt for langt for de små at gå op til Molevitten og Savannen.
- Savannen skal fusionere med Smilehullet - i Smilehullets lokaler og forhåbentlig den gamle inspektørbolig på Nivå Centralskole, Basen skal fusionere med Molevitten Klub - i Molevittens klub og fritidshjemslokaler, Polarstjernen skal fusionere med Molevitten Fritidshjem - i Polarstjernen. De berørte institutioner er allerede godt i gang med samarbejdet og fusionsprocessen. Det er altid en svær proces at ”smelte” 2 kulturer sammen - der skal være plads til det bedste fra begge, plads til noget nyt, og tid til at komme godt i gang. Det praktiske presser på i husene, der skal sorteres og pakkes i kasser samtidig med at børnene skal have en god dag i institutioner, og personalet arbejde med fusionerne. Det er en meget stor mundfuld, og der er heldigvis hjælp at hente hos de samme konsulenter der er koblet på ledelsesteamet.

**6. De 11 huses budgetter. Hvordan ser det ud lige nu? Samt orientering om besparelse på energi:** Regnskabet er foreløbig delt i to. De tidligere SFO'er er i en del og resten i en anden. En tredjedel af året er gået, men vi har brugt lidt mere end en tredjedel af budgettet. Det skyldes blandt andet, at ikke alle penge for syge/barselsrefusioner, flexjobbere, 1. maj børn i fritidshjemmene, morgenpasning, overførsler fra sidste år er kommet ind. Der betales stadig løn til enkelte medarbejdere der ikke længere er ansat, og med denne løn er der også udbetalt særlig feriegodtgørelse til personalet. Det ser altså ikke sort ud. Vi må ikke bruge hele budgettet i år – kun 98 %. De sidste 2 % (ca. 1 mill.) skal vi aflevere til en særlig omstillingspulje, der kan bruge til særlige tiltage, projekter m.m. i hele kommunen. Vi forventer helt klart at budgettet kommer til at passe. Endvidere er der fra og med i år ikke længere mulighed for at overføre et mindre underskud på budgettet til næste års budget, således som dette tidligere har været muligt.

**7. Frokostordningen i Børnehusene Niverød samt kommende frokostordning i Polarstjernen:**

Polarstjernen starter 1. august med madordning, og dermed er alle 0-6 års børn med i ordningen i Nivå områdeinstitution.

Med indførelse af madordning er erfaringen fra de 4 institutioner, der har været med siden januar sidste år, at børnenes blodsukker er jævnt hele dagen, at de spiser rigtig meget og forskelligt mad. Det er ganske få børn, der ikke kan lide den mad der serveres enkelte dage, og de tilbydes noget andet, så ingen går sultne hjem.

Der skal igen være en forældreforfremning om fortsættelse af madordningen i december 2012. Er der flertal for ikke at fortsætte stopper ordningen 1. august 2013. Ved forældreforfremningen i december 2010 i Børnehusene Niverød, var der kun 3 forældre der ønskede en afskaffelse – det viste at madordningen er god, og at den fungerer.

Budgettet til den eksisterende madordning overholdes i forhold til faktisk antal passede børn. Det er ikke meningen at der skal være over eller underskud når året er slut, og det ser ud til at det kommer til at passe. Der 15 kr. pr. barn pr. dag til mad, og det kan der komme meget også økologisk ud af.

Der er brød og frugt kl. ca. 9.15, frokost eller varm mad kl. ca. 11.15, brød og frugt kl. ca. 14.15 og igen brød og frugt kl. ca. 16.15. Personalet kan deltage mod samme betaling som børnene 568,-kr. pr. måned via løntræk. Ellers må personalet nøjes med et pædagogisk måltid.

Køkkenpersonalet mødes ca. hver 2. måned om budget, ideer, arrangementer og sparing.

**8. Børnehusene Niverød 0-6 år holder pædagogisk dag fredag den 9. september, hvor der er lukket i institutionerne. Polarstjernen ønskes inviteret med. Bestyrelsen – primært forældrerepræsentanterne for Polarstjernen - ønskes at tage stilling til muligheden i at personalet i 0-6 års delen kan deltage i dette:** Der var stor enighed om, at også Polarstjernens personale i 0-6 årssdelen skal deltage i den pædagogiske dag 9. september, der er kompetencegivende og udviklende for det pædagogiske arbejde og samarbejde. Bestyrelsen har tidligere besluttet at denne dag derfor er en lukkedag. Da det for forældre til børnene i polarstjernen er varsling af en lukkedag med meget kort varsel, og da der samtidig er sket store omvæltninger i Polarstjernen bliver der i år ekstraordinært nødpasning for 0-6 års børn i fritidshjemmet.

**9. Næste møde er den 22. september:** Med denne store bestyrelse kan der ikke holdes bestyrelsesmøder i alle institutioner. – der er ganske enkelt ikke plads. Det kan måske blive i Kulturhuset i Karlebo (Kaspo Klub) næste gang. Måske kan vi arrangere samkørsel i Savannens bus og enkelte private biler. Der er ønske om at se alle institutionerne i området. Jane laver en plan for en besøgsrække en sen eftermiddag/tidlig aften.

**Kate Jensen – daglig leder Lærkereden.**