



Referat fra bestyrelsesmøde den 14. maj 2012 I Mariehønen

Afbud fra Anita fra Kaspo og Susanne fra Polarstjernen.
Fraværende Lise fra Lions

Orientering:

- Nyt fra husene: Basen** har modtaget 86 nye og glade børn. Der har været spiseaften med mange deltagere. Sammen med Bøgegården har Basen været på rappelling i Sverige med de største børn. Værkstederne er godt i gang, og årsplanen følges. Det mærkes at der ikke følger støttetimer med til børn med særlige behov. Der er et rigtig godt forældresamarbejde og så har kaninerne fået nyt hus.
Lærkereden mangler børn, derfor tilpasning af normering – se senere punkt. Deltager sammen med Påfuglen og Polarstjernen i "haver til maver" på Krogerup.
Smilehullet har modtaget 46 nye kommende skolebørn. 2. klasserne er flyttet til hus 2. Der mangler stadig at få det hele på plads eks. mangler der en sandkasse til storhuset. Det har været nødvendigt at åbne endnu en stue i det gamle hus, og så mangler der lige at blive ansat 2 pædagoger, de kommer inden længe.
Påfuglen sagde farvel til kommende skolebørn med en stor gallafest. Der arbejdes med "rum til bevægelse" hvor der er kommet hjælp og inspiration fra specialpædagogisk vejleder Lise Alexandersen og fysioterapeut Joan Larsen.
Mariehønen sender 2 på barsel nu og til oktober skal også køkkendamen på barsel. Sammen med Solstrålen er kommende skolebørn i Vidnæsdam 1 gang om ugen til "haver til maver" – med egne køkkenhaver. Projektet slutter med en kokkeskole i uge 26. Maria – pædagog fra Lærkereden er startet 07.05.12.
Solstrålen er sammen med Mariehønen i Vidnæsdam til eget "haver til maver" projekt. Vuggegrupperne har holdt en rigtig dejlig bedsteforældredag. Sommerfesten er om et kort øjeblik og denne gang er temaet BONDEGÅRD. Solstrålen skal være med i et projekt "Barnet i centrum" til efteråret.
Lions har modtaget nye børn. Forældrene er meget positive, og deres børn trives. Der er lånt en medarbejder til indkøring af et særligt sårbart barn.
Kaspo sagde farvel til 3. klasserne med et kunstprojekt der fik stor ros. Klubben har været på hyttetur og haft en klubaften i maj. Sammen med skolen har der været "kyllingefest" for kommende skolebørn og deres forældre. Overleveringssamtalerne holdes i år i maj hvor Kaspo så har et lille kendskab til de nye børn. Kaspo glæder sig til den legeplads de har arvet fra Molevitten snart sættes op.
Polarstjernen har fået mange nye børn i fritidshjemmet. 0-6 års huset arbejder med at finde en ny struktur til hverdagen, og arbejder nu også med TegnPåLæring skemaer i stedet for handleplaner.
- I konferencen om den nye Børne – og Ungepolitik** deltog Anne Simony – daglig leder i Kaspo, Jakob Fenneberg Hansen – pædagog i Polarstjernen, Jane Sys Toftesgaard – områdeleder, Karsten Warming – formand for bestyrelsen og Stina Kirstein næstformand. Det var en god og spændende aften, der har dannet baggrund for ledelsens høringssvar. Der var 4 forskellige politikområder, hvorfra der kunne vælges at deltage i workshop. Inklusion og Sund og aktiv livsstil var de 2 områder, der passede bedst til vores børnehuse. Begge områder tager udgangspunkt i at rumme alle børn, med de forskellige ressourcer og forudsætninger de kommer med.
- Nyt om bus** – vores nye bus har været i udbud, og der kom 2 tilbud. Valget er faldet på en stor, flot og hvid Mercedes med plads til 49 passagerer. Den gamle bus indgår i handlen med 35.000 og vi skal give 354.000. kr. for den nye + udgifter til nødvendige reparationer af mindre karakter. Vi skal regne med en samlet pris for bussen på lidt over 1/2 mill. kr. Køb af bus er aftalt med bestyrelsen allerede sidste år, mod forventning om at få frigivet midler fra sidste år budget til dette års budget. Dette er en afgørelse byrådet træffer.

4. **Budget 2012** – forbrugsprocenten på løn og på det samlede budget gik på omgang. Umiddelbart ser det ud til at vi ikke bruger penge nok, men vi har budget til 30 klubbørn som vi ikke har (ca. ½ mill. Kr.) og til 30 enheder på 0-6 års området vi heller ikke har (ca. 1 mill. Kr.). Disse penge skal afleveres tilbage. Vi skal aflevere 1 % af budgettet til en art omstillingspulje = ca. ½ mill. Kr., og vi skal investere ca. ½ mill. Kr. til det nye forældreintra der får navnet "Mit børnehus".
5. **Børns søvn**, ny forskning og vores håndtering. 0-6 års husene har været af sted til kursus i børn og søvn. Det var en øjenåbner – børn skal sove meget mere end de gør, og ikke vækkes fra middagsluren. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der kommer med oplæg til bestyrelsen om nye søvnmønstre. Det kan blive en stor omstilling for alle, men forhåbentlig til gavn for børnene og deres læring. Kurset omhandlede klare retningslinjer omkring søvn for hele vores aldersgruppe 0 – 14 år!
6. **Barnet i Centrum**, orientering om projekt, der understøtter nærværet i vuggestuebarnets daginstitutionsliv. Der har været stor mediefokus på "elendige vuggestuer", men forinden, havde Solstråle's vuggestue meldt sig til projekt "Barnet i centrum". Projektet er kommunalt. Det vil sige, at hele kommunen er en del af dette, og samarbejder sammen med en del andre kommuner omkring den synlige nærværende pædagogik for de mindste. Det løber af stablen fra nu og næste år. Uanset hvor godt vi synes vi gør det for børnene, er der altid plads til forbedringer, og det arbejder alle huse med.

Drøftelse:

7. **Fremtiden for Lærkereden og Påfuglen:** Lærkereden og Påfuglen mangler lige nu børn. Sammen med de 2 forældrerepræsentanter fra husene har ledelsen besluttet:
 - Lærkereden nednormeres fra 80 til 60 enheder 1. maj
 - Påfuglen nednormeres fra 100 til 90 enheder 1. maj
 - Lærkereden og Påfuglen sammenlægges
 - Lotte – daglig leder i Påfuglen bliver også daglig leder i Lærkereden fra 1. juli
 - Pernille – pædagog i Påfuglen bliver afdelingsleder i Lærkereden fra 1. juli
 - Kate – daglig leder i Lærkereden bliver administrativ medarbejder fra 1. juli
 - Maria – pædagog i Lærkereden overflyttes til Mariehønen
 - Der ansættes ikke barselsvikarer i de 2 huse, og ledige stillinger besættes ikke før vi har placeret evt. medarbejdere i overtal.

De 2 huse kender hinanden rigtig godt i forvejen fra samarbejdet gennem årene. Der bliver ikke tale om afskedigelser, hvilket netop områdeledelse kan være med til at forhindre. Jobswob gennem de sidste år, fælles personalemøder og dage er med til, at gøre omrokeringer nemmere, det er ikke så farligt – vi kender jo hinanden. Lærkereden fortsætter med at have udvidet åbningstid.
8. **Fremmødestatistik på fritidshjemmene:** Der bruges stadig op til 45 minutter hver dag i det enkelte fritidshjem på at ringe til forældre hvis deres børn ikke er kommet og fritidshjemmet ikke har fået besked. Den lovede kampagne er ikke kommet i gang. Det gør den til gengæld, når vi alle får "Mit børnehus". Efter en indkøring på max. 3 måneder, hvor forældre får hjælp til at logge ind og skrive besked, stopper fremmødekontrollen. Vi skal huske, at fritidshjemmene først har ansvar når barnet er trådt ind i huset – indtil da er det forældrene.
9. **Kommunikationsplan for børneintraet.** Hvilke etiske retningslinjer skal vi fastsætte? Da "Mit børnehus" måske kun kan være kommunikation mellem den enkelte forældre og huset og ikke mellem forældre, venter vi med punktet til vi ved mere om det præcise indhold af systemet.
10. **Sukkerpolitik:**
 - Madordningen i 0-6 års husene skal overholde retningslinjerne fra sundhedsstyrelsen, og det gør den i alle huse, til formiddagsmaden, frokosten og eftermiddagsmaden. Der er ikke andet sukker i maden, end det fabrikanten har tilsat eller det, der naturligt er i maden

- Spar på sukkeret – siger kommunens kostpolitik, og det gør vi i alle huse. At spare på sukkeret er ikke det samme som at forbyde sukker. Ingen tager skade af at få lidt sukker, det må bare ikke erstatte de sunde madvarer. Når husene tilbyder morgenmad, skal der være 2 slags, så børnene har noget at vælge imellem. Forældrene må beslutte om der skal sukker på.
11. **Evt.** : Er 5. juni i en lukkedag? Ja det har kommunen bestemt – ikke bestyrelsen. Personalet betaler med en feriedag.
- Skal vores servicemedarbejder – Stefan - tjekke legepladserne? Nej det er kommunen der tjekker legepladser 1 gang om året, men hvis nogen ser noget der bør gøres noget ved, så tal med daglig leder i huset.

Venlig hilsen

Jane Sys Toftesgaard
Områdeleder.