



Referat fra bestyrelsesmøde  
i Påfuglen, Islandshøjparken 54.  
Den 16. november  
Kl. 17.30 – 20.00

Referent Kate

**Nivå området**  
**V/ områdeleder**  
Jane Sys Toftesgaard  
Mariehøj 501  
2990 Nivå  
Tlf 72 56 53 44  
[jsto@fredensborg.dk](mailto:jsto@fredensborg.dk)  
Dato: **28.11.11**

1. Jane bød velkommen til det **første bestyrelsesmøde for den nyvalgte bestyrelse**, og alle præsenterede sig kort.
2. **Karsten fra Solstrålen** blev valgt til **formand** og **Stinna fra Påfuglen** til **næstformand** – begge uden modkandidater. Lise fra Lions, Karina fra Basen, Anita fra Kaspo og Maria fra Lærkereden blev valgt med færrest stemmer på forældremødet, og dermed er de valgt for 1 år denne gang. Det er kun første år i denne nye bestyrelse, at halvdelen af de nyvalgte medlemmer sidder i bestyrelsen for et år.

Ved de næste valg er man valgt for 2 år. Selvom barnet flytter hus i valgperioden fortsætter bestyrelsesmedlemsskabet til valgperioden udløber. Der kan derfor være huse der i en kort periode ikke har nogen forældrerepræsentant i bestyrelsen.

Der har været forældrehenvendelser om dagsorden til forældremødet var tydelig og klar i forhold til, at der skulle vælges til bestyrelsen og ønsker om, at de forældre der stillede op til bestyrelsen havde mulighed for at uddybe hvorfor og svare på evt. spørgsmål inden valget. Bestyrelsen tog kritikken til efterretning og vil arbejde på at gøre dette mere klart ved næste års forældremøder, men bemærkede dog, at der i indkaldelsen til forældremødet stod ud for hvert hus pågældende hus dagsordenspunkter, og at der også var valg til bestyrelsen. I forhold til forældre, der stillede op til valg – uden modkandidater, valgtes at prioritere tiden til husenes egen dagsorden.

### **Bestyrelsens sammensætning, samt arbejdet i en områdebestyrelse:**

Bestyrelsen består som udgangspunkt af en forældrerepræsentant fra hvert hus, en medarbejder fra 0-6 års husene, en medarbejder fra fritidshjemmene og en medarbejder fra klubberne – alle med stemmeret. Derudover deltager Jane – områdeleder, Susanne og Kate – daglige ledere i Polarstjernen og Lærkereden.

Der er for de enkelte bestyrelsesmedlemmer tillige valgt en suppleant, der dog ikke deltager i møderne og først indtræder, når pågældende bestyrelsesmedlem fratræder helt i valgperioden, f.eks. hvis pågældendes barn ophører med at gå i en institution i områdeledelsen.

Det er muligt, at invitere repræsentanter fra foreningslivet og lokale virksomheder til at sidde i bestyrelsen, ligesom der også kan sidde unge fra klubberne. Bestyrelsen arbejder med de overordnede principper for hele området. Det er for eksempel de overordnede rammer for kostpolitik, lukkedage, budget m.m.. Det betyder, at selvom man er valgt i ét hus, har man ansvaret for hele området.

Bestyrelsen blev orienteret om tavshedspligten, og om at bestyrelsen ikke skal forholde sig til personalesager.

Dagsorden til bestyrelsesmøder sendes tidligst 14 dage før mødet – datoerne kendes fra i dag, og der er normalt 4 møder om året. Der kan være eks. høringssvar m.v. der ikke passer med møderne, og der kan så indkaldes til ekstramøde eller nedsættes et lille skriveudvalg, der mailer høringssvar til godkendelse hos alle. Når referatet fra bestyrelsesmødet er færdigt sendes det via

Jane til bestyrelsen, der har 4 dage til indsigelser/godkendelse inden det lægges ud i alle huse og på hjemmesiden.

**Kontaktforældredvalg** blev etableret i de fleste huse, og er et bindeled til bestyrelsen, et festudvalg m.m. Kontaktforældredvalget består af min. 3 forældre, der holder møde med daglig leder.

3. Datoer for **møder i 2012**. Bestyrelsen besluttede at holde møder på følgende dage:

25/1 i Polarstjernen, 14/5 i Mariehønen, 17/9 i Lærkereden og 14/11 i Polarstjernen.

Det er ikke i alle huse vi holder møde af pladshensyn. Det er samtidig bedst at holde møderne i de huse, hvor der er medarbejderrepræsentanter eller daglige ledere i bestyrelsen, da det minimerer personaletimeforbruget.

4. Orientering om **sammenlægninger af huse i og omkring ferier**:

For at sikre en fornuftig afvikling af ferie blandt medarbejdere, og for at sikre et optimalt tilbud til fremmødte børn i husene i ferieperioderne har flere huse valgt at slå sig sammen. Mariehønen og Solstrålen slog sig sammen i uge 28 og 30 i sommers, og er igen sammen i Solstrålen d. 22. december, hvor der lukkes kl. 12.

Påfuglen husede Lærkereden i ugerne 26, 27, 28, 30 i sommers, så Lærkeredens vandskade kunne repareres – de er igen sammen i Lærkereden d. 22. december. Der tages hensyn til antallet af børn, der skal være i husene, således at de største huse anvendes, når der er flest børn at passe.

Der vil med tiden være flere huse der lægges sammen i ferieperioderne. Erfaringerne fortæller, at børnene er glade for at prøve noget nyt, men med kendte voksne, og det sætter gang i nye legerelationer, samt at det er med til at optimere personaletimeforbruget i ferieperioder. Optimering af anvendelsen af ressourcerne er også en af politikernes udmeldte mål for områdeledelse.

5. Beslutning om **fremmødekontrol på fritidshjem**:

Fritidshjemmene talte hver især på forældremødet om holdninger til fremmødekontrol. Fritidshjemmene er ikke forpligtet til at reagere, hvis barnet ikke møder op. Skolerne reagerer ikke, hvis barnet ikke møder. Hvert fritidshjem bruger tid på de børn, der ikke er kommet - svingende fra ½ time op til 2 timer hver dag. Der ringes til mange – helt op til 18 børn. Der bruges derfor meget tid på de børn der ikke er på fritidshjem – den tid går fra de børn, der er kommet. Alle forældre har mulighed for og bør give besked om sygdom og fridage på enten telefon, sms eller som i Polarstjernen via I-Portalen.

De fleste forældre ønsker en opringning, hvis deres barn ikke er mødt på fritidshjem, også selvom det er fordi de har glemt at give besked.

Bestyrelsen besluttede efter megen snak, god debat og mange ideer at:

- Der ringes som nu, hvis barnet ikke er kommet til tiden.
- Der laves en statistik over antallet af børn der ringes til hver dag.
- Der laves en opgørelse over hvor tit der ringes til det enkelte barn, altså om det er de samme der ringes til.
- Bestyrelsen iværksætter en kampagne målrettet forældrene, om at huske at give besked.

Fremmødekontrollen tages op igen på mødet i maj 2012, hvor bestyrelsen på baggrund af statistik over opringninger, samt kampagnens effektivitet træffer afgørelse om fremmødekontrollen skal fortsætte eller ej.

6. Orientering om **"Børneintra"**:

Der er planer om "børneintra" til alle institutioner i Fredensborg kommune – det vil koste ca. 1 mill. Kr., og er i udbud i øjeblikket. Ledelsen har været med til at kravspecifisere ønsker til mediet. Skolerne har "skoleintra", hvor forældrene kan logge på og se klassens billeder, ugeplaner, datoer for forældremøder m.m.(elektronisk meddelelsesbog). Polarstjernen har I-Portal, hvor forældrene også kan logge på, og blandt andet også se om, og hvornår deres barn er kommet. Vi håber, at "børneintra" kan konnekte sig med de øvrige intraer, så for-

ældre kun skal logge på et sted. Det er et af fremtidens kommunikationsmedier, som vi gerne tager til os.

7. **Budget 2011** - hvor er vi lige nu?

Budgettet i hovedtal blev præsenteret – også madbudgettet.

Der er luft i budgettet, da de 2 % der skulle afsættes til en omstillingspulje alligevel her sidst i oktober kan bruges af os selv. Der har ikke været brugt lønkroner til servicemedarbejder og økonomisk sekretær i alle månederne, så der er penge til opkvalificering af husene og til en ny bus, da den gamle "Savannebus" ikke kan holde meget længere.

Bestyrelsen var enig i at købe en ny – gammel bus, da vi har pengene i år. Vi har ikke råd til at lease en bus, da det betyder store faste månedlige udgifter. Budgettet til forældrebetalt madordning holdes også i år. Der er ikke noget overskud, når der tages højde for udgifterne til opstaten af Polarstjernens køkken.

8. Orientering om **sygefravær blandt personale og børn**:

Børnehusene Nivå har en høj hygiejne og et meget lavt fravær hos børnene både hvad sygdom og fridage angår. Det roses fra mange sider, og er et klap på skuldrene for det store arbejde personalet gør i hverdagen med hensyn til hygiejnen. Der er stort fokus i kommunen på sygefraværet blandt børn. I nærmeste fremtid kan vi forvente, at de samlede sygefraværstal blandt børn lægges på hjemmesiden, så det kan være endnu et parameter for forældre, når der skal vælges institution.

**Personalets fravær er også faldende** – der er også her arbejdet systematisk og konstruktivt på at nedbringe dette.

9. **Fusionsplanen** for Børnehusene Nivå blev forelagt Børne- og Skoleudvalget, og godkendt på mødet i begyndelsen af november. Fusionsplanen kan ses/læses i alle huse og på hjemmesiden.

10. **Kommende punkter** til næste møde:

- a. Den nye fælles pædagogiske læreplan – nu for alle aldersgrupper. Læreplanen er til orientering, den skal ikke godkendes
- b. Udfordring omkring placering af kommende skolestartere.
- c. Budget 2012

## NOTAT

