



Bestyrelsesmøde den 22. september 2011
I Kaspø
Avderødvej 48
I Kulturhuset bag skolen.
Kl. 17.30 – 20.00

V/ områdeleder

Jane Sys Toftesgaard
Mariehøj 501
2990 Nivå
Tlf 72 56 53 44
jsto@fredensborg.dk
Dato: 24.09.11

Der var afbud til bestyrelsesmødet fra:

Eva – Smilehullet, Dorte – Savannen, Elisabeth – Basen, Nana – Molevitten, June – Basen, Mette – Lærkereden, Karsten – Lions, Henriette – Kaspø.

Referent: Kate – Lærkereden

Dagsorden:

Orientering:

1. Nyt fra husene. Husene var for første gang samlet til fælles personalemøde 14. september 2011. Alle huse præsenterede sig for hinanden, og fortalte hvad der var særlige kendetegn for lige netop deres hus.

Hanne Boutrup fra Supplement holdt et oplæg om det at være i forandring på en sjov, underholdende og lærerig måde.

Vi valgte repræsentanter til MED udvalget (1 fra hvert hus), og derefter blev de 3 repræsentanter til bestyrelsen valgt blandt de nye MED repræsentanter:

- Marianne Ryom fra Mariehønen 0-6 år
- Jakob Fenneberg Hansen fra Polarstjernen 6-9 år
- Mette Nørbach Gottlieb fra Basen 9-14 år

Børne og Skoleudvalget følger regeringens "nej" til lukkedage med mere end 49 % børnefremmøde. Det betyder, at den ekstra lukkedag som 0-6 års husenes medarbejdere skulle bruge til kompetenceudvikling d. 9. september nu er aflyst. I stedet er kompetencedagen flyttet til lørdag d. 19. november og gælder nu for alle 9 huse. Det betyder også, at hver enkelt medarbejder skal have en ekstra fridag = 130 afspadseringsdage.

De huse, der skulle flytte sammen, bygges om, er nu færdige. Der mangler at blive flyttet legepladser. Det går i gang når byggetilladelse foreligger. Savannens legeplads flyttes til Smilehullet, og det vil koste ca. 50.000. De sidste ca. 100.000 kr. sponseres af Kommunen. Molevittens legeplads flyttes til Kaspø, og her går Kulturfonden ind og dækker udgifterne.

Molevitten skal tømmes af Børnehusene Nivå. Vi rekvirerer et firma til det sidste, så bygningerne kan tømmes og derefter sælges.

I sommerferien flyttede Lærkereden til Påfuglen, så Lærkeredens vandskade kunne udbedres. Solstrålen og Mariehønen flyttede sammen i ugerne 28 og 30, én uge hvert sted. Fælles for alle fire er "Ude godt – hjemme bedst". Dog gentages det med glæde næste år.

Savannens bus er nu hele området bus, og Jørgen er vores fælles chauffør. Både bus og chauffør er godkendt efter alle forskrifter. Bussen bruges af 0-6 års husene om formiddagen og fritidshjemmene om eftermiddagen. Der er 22 pladser + chauffør + guidesæde i bussen. Alle skal have et stamkort til bussen før de kan køre med. Stamkortet består af et billede og en fotokopi af sygesikringskortet + oplysninger om evt. allergier m.m..

Bussen gør en stor forskel, og gør det nemt for alle. For Kaspø giver det en god mulighed for, at blive og være en del af samhørigheden og fællesskabet i området.

Buskørsel koordineres af Susanne fra Polarstjernen, og det er også der bussen parkeres.

Vores økonomi ser pæn ud. Vi har samlet brugt 64% - vi måtte have brugt 67%.

Nogle huse bruger mere, andre mindre. Men det har vi stort fokus på. Det skal dog huskes, at vi i år kun må bruge 98% af budgettet – de sidste 2% skal i en omstillingspulje.

2. Trivselsundersøgelse samt lederevaluering: det er i dette efterår at medarbejdernes trivsel undersøges – anonymt, for at få alle nuancer med. Medarbejderne skal også

evaluere nærmeste leder – dette er ikke anonymt. Resultaterne skal bruges som pejlemærker for udvikling og som markering på, hvor det er vigtigt at sætte ind. Næste år forventer vi, at det er forældrenes tur i en Tilfredshedsundersøgelse.

3. Budgetforlig gældende for 2012 - 2015. Hele budgetforliget kan læses på kommunens hjemmeside:
<http://www.fredensborg.dk/files/Fredensborg.dk/Filer%20Fredensborg/Okonomi/2011/Ny/Budgetaftale%202012%20-%202015.pdf> og
http://www.fredensborg.dk/files/Fredensborg.dk/Filer%20Fredensborg/Okonomi/2011/Ny/154277-11_v1_Budgetforlig%20-%20tabeller%20i%20pdf%20budget%202012-15.pdf.PDF
En del af budgetforliget er, at der afsættes ekstra 12 mill. kr. hen over de næste 3 år til uddannede pædagoger til de mindste børn. Hvor meget det betyder for vores område ved vi ikke endnu.
4. Præsentation af syge/fraværstatistik: sygefraværet er faldende - er nu på 4,7%. Alle medarbejdere sygemelder sig til nærmeste leder, der også taler med hver enkelt efter fraværet.

Drøftelse:

5. Dialogmøde mellem det politiske udvalg (BSU) og formændene. Mødet forventes planlagt den 5. december. Bestyrelsen har mulighed for at fremsende ønsker til drøftelse på mødet til Jane, da der ikke umiddelbart fremkom ønsker på selve mødet. Bestyrelsen blev orienteret om at digitalisering er et tema, der er fremkommet i områdeledergruppen.
6. Fritidshjems børn, der ikke dukker op på fritidshjem efter skole:
Temaet drøftedes med mange nuancer. Der er en naturlig bekymring fra forældre-side, hvis der ikke reageres, også selvom det er en forglemmelse fra forældrene – de har glemt at ringe og sige, at barnet holder fri.
Der bliver brugt mange ressourcer på at tjekke børn og ringe. De fleste fritidshjem er først færdige med at ringe til forældre ca. 1 time efter børnene er fremmødt på fritidshjemmet. Det er en del tid at bruge på de børn, der ikke er i institution. Alle fritidshjem har pædagoger i skolen de fleste dage, og har der en naturlig føling og viden om, hvem der har været i skole. Klassekammeraterne ved også ofte om nogle holder fri.
Polarstjernen bruger et Smart-bord med I-portal, hvor børnene selv kan være med til at krydse ind og ud, hvor forældrene selv hjemmefra kan skrive, når barnet har fri, skal til kor, hvem der henter m.m., men overvåget af medarbejderen i køkkenet. De øvrige fritidshjem har også en medarbejder der krydser ind og ud.
Skal vi ringe til alle? Skal vi ringe til de små og ekstra sårbare? Skal vi slet ikke ringe?
Det er fra forvaltningen meldt ud, at fritidshjem ikke er forpligtigede til at reagere når børnene ikke kommer. De har først ansvaret for børnene, når de er fremmødte. Bestyrelsen var enige om, at uanset hvilken løsning, der senere beslutes, ønsker at klargøre for forældrene, at der ikke er tale om ligegyldighed overfor problematikken om manglende fremmøde, men derimod et spørgsmål om den bedst mulige anvendelse af de i forvejen begrænsede personalemæssige ressourcer. Derfor besluttede bestyrelsen at høre de berørte forældre på det kommende forældremøde i efteråret.
7. Styrelsesvedtægterne er godkendte i BSU:
<http://www.fredensborg.dk/byraad+og+politik/politiske+udvalg+-+dagsorden+og+beslutninger/boerne+-+og+skoleudvalg/2011/september/06092011+1446/109+-+h%c3%b8ringssvar+vedr%c3%b8rende+1446>
Der skal nyvælges til bestyrelsen i dette efterår. – 1 forældre fra hvert hus. Medarbejderne har valgt blandt sig. Den nuværende supplerede bestyrelse stopper. ½-delen af forældrene til bestyrelsen vælges for 1 år – resten for 2 år, det første år. herefter sidder alle valgte i 2 år. Medarbejderne vælges for 1 år ad gangen. Hvis bar-

net flytter fra børnehave til fritidshjem fortsætter forældrerepræsentanten i bestyrelsen til valgperioden er slut. Det kan derfor ske, at der er huse, der grundet barnets flytning ikke er repræsenteret i bestyrelsen i en kort periode. Når der er valg igen, skal der derfor tages højde for, at der vælges fra det hus, der evt. manglede en repræsentant. Bestyrelsens fokus er hele området – ikke det kun det enkelte hus. Valget til bestyrelsen sker på et stort fælles forældremøde her i efteråret.

Efterfølgende er Nivå Skole Nords hal booket samt resten af skolen. Datoen er den 26. oktober kl. 19.00-21.00. Efter beretning fra formand for bestyrelsen og områdeleder, gå husene hver for sig, vælger til bestyrelsen og holder eget møde med forældrene.

8. Fusionsprocesplan: er under udarbejdelse i ledelsen og drøftet på MED-udvalget. Fusionsplanen er området's arbejdsplan/grundlag/visioner. Planen skal godkendes af Børne- og Skoleudvalget. Planen er en overordnet ramme og vision for alle huse, samt en række tiltag eller videreudvikling på noget af det eksisterende. Husene skal ikke være ens, og bliver det heller aldrig. Der arbejdes fortsat på mangfoldigheden. Og der fokuseres på samhørigheden i det nye fællesskab – områdeledelse. En del af det der står i fusionsplanen, er allerede gennemført og implementeret ex. sammenlægninger, udnyttelse af fælles materialer m.m.. Tidslinjen er en datorrække for de forskellige tiltag vi allerede har foretaget, og de der er planlagt fremadrettet. Den starter i marts 2011 og slutter aldrig – vi er hele tiden i udvikling.
9. Lukkedage i **2012**: Der er fortsat lukket i uge 29. Ændringer gør, at der ved Grundlovsdag og juleaftensdag ikke længere tilbydes nødpasning. Der er fortsat lukket. Der skal findes yderligere 5 dage. Følgende dage blev besluttet 3.+4.4. (tirsdag og onsdag før Påske), 18.5 (fredag efter Kr. Himmelfart), 27.12., 28.12. (mellem jul og nytår). Læs ændringen på: <http://www.fredensborg.dk/byraad+og+politik/politiske+udvalg+-+dagsorden+og+beslutninger/boerne-+og+skoleudvalg/2011/august/09082011+1439/96+-+lukkedage+i+dagtilbud+1439>
10. Evt.: Polarstjernen havde spørgsmål med om, hvor tit der skulle serveres varm og kold mad i 0-6 års husene, mælk til måltiderne og bleer. Den tidligere bestyrelse i Børnehusene Niverød traf i forbindelse med frokostordningens indførelse i Børnehusene Niverød en principbeslutning om, at der 2-3 dage serveres varm mad, og 2-3 dage serveres kold mad. Indtil bestyrelsen måtte træffe en ny principbeslutning, er denne tidligere beslutning gældende for alle huse med frokostordning, og således er der plads til at køkkendamerne indenfor rammerne af principbeslutningen kan tilpasse i de enkelte huse. Der serveres kun mælk til morgenmad (undtaget babyer på sutteflaske) til de øvrige måltider serveres vand. Også børn behøver kun ½ l. mælkeprodukt om dagen, der også dækkes ind af ost, yoghurt m.m. Der gives bleer indtil barnet fylder 3 år, derefter skal forældrene selv medbringe bleer, da barnet nu er børnehavebarn.

Dato for næste bestyrelsesmøde er 16. november 2011