



**Nivå området**  
**V/ områdeleder**  
Jane Sys Toftesgaard  
Lærkereden  
Nivåhøj 80  
2990 Nivå  
Tlf 72 56 53 44  
[jsto@fredensborg.dk](mailto:jsto@fredensborg.dk)  
Dato: **17.06.2016**

## Referat fra bestyrelsesmøde 06.06.2016

Som følge af formandens meddelte forsinkelse var der rykket rundt på behandlingen af dagsordenens punkter, hvilket blev godkendt.

### 1. Orientering om sygefravær.

Fraværet blandt Børnehusene Nivås ansatte er dalet i maj i forhold til de første måneder. Der ses ikke kun på antallet af fraværsdage men også på antallet af fraværsperioder. Der arbejdes seriøst på at mindske fraværet, som dog ikke er særlig stort.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### 2. Orientering om status på Dagplejen.

Der er dalende børnetal i dagplejen. Derfor reduceres medarbejderne med en dagplejer gældende fra 1. september, så der blot er tre tilbage.

Desværre er der ikke børn på venteliste, og dermed ikke forældre, der ønsker dagpleje. Medarbejderen tilbydes overflytning til et af 0-5 års husene.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### 3. Høringssvar på "Boligpolitiske handlemuligheder".

Punktet relaterer sig også til punkt 4.

Bestyrelsen bemyndigede Jane til at udarbejde et udkast til høringsvar, der mailles rundt til godkendelse i bestyrelsen.

Bestyrelsen har følgende kommentarer og forslag til handlinger:

1. Som udgangspunkt savner bestyrelsen mere viden fra andre kommuner om tiltag, der virker. Det er tosset at Fredensborg Kommune skal "opfinde den dybe tallerken" hvis der er erfaring fra andre kommuner.
2. Bestyrelsen foreslår at lave en høring blandt de unge, for at få indsigt i de unges egen ide til tiltag, der virker.
3. Bestyrelsen efterspørger synlighed i bysamfundet over alle de mange fritids tilbud, for at kunne pege mere præcist på eventuelle handlemuligheder.
4. Bestyrelsen forslår, at udvide Basens klubtilbud, så de unge har et tilbud ud over 6. klasse.
5. Bestyrelsen forslår tæt opfølgning hos forældre, der melder deres børn ud af klubben.
6. Bestyrelsen mener, at det er fint, at der findes et økonomisk tilskud til børn, hvis forældre ikke har råd til foreningskontingent, men mener at der mangler viden og deltagelse fra Fritidsbutikken ud til foreningerne, når børnene sendes derud.

7. Bestyrelsen mener, at hjemmebesøg i skolen til børn, der ikke passer skolegangen og hjemmebesøg fra vuggestuerne omkring opstart er glimrende tiltag for at fastholde og for at skabe gode langtidsholdbare relationer til forældrene.
8. Bestyrelsen vægter fokus på at klasserne i skolen løfter hinanden socialt.
9. Bestyrelsen mener, at det kommende tiltag om fremskudt myndighed i Nivå er en vigtig indsats for at de fagprofessionelle kan reagere hurtigt på uhenigtsmæssigheder omkring børn og familier.
10. Bestyrelsen mener, at det grundlæggende fokus skal ligge på familierne, fremfor på barnet.

Jane udsender udkast til høringsvar pr. mail til godkendelse blandt bestyrelsens medlemmer.

#### **4. Orientering om mail fra forældre og svar i forbindelse med Klubbens manglende børn, samt forslag om fokus for bestyrelsen på politisk niveau at ændre "afgangsalderen" til senere end ved udgangen af 6. klasse.**

Der er få børn, der får dispensation til at fortsætte i Basen efter 6. klasse, selv om de har lyst til at blive og forældrene gerne vil betale. Dispensationer gives udelukkende af forskellige sociale årsager.

Der er ligeledes frafald af yngre børn.

Punktet er ligeledes en del af høringsvaret til "Boligpolitiske handlemuligheder".

Bestyrelsen tog orienteringen om mailen til efterretning. Bestyrelsen besluttede endvidere at udskyde yderligere behandling af punktet til mødet i november – efter budgetvedtagelse 2017.

#### **5. Drop Mob. Godkendelse af strategien.**

"Drop Mob" strategien er udarbejdet i tæt samarbejde med skolen. Det har været et godt samarbejde, og strategien giver god mening for begge parter.

Strategien er overordnet, og der kommer handleværktøjer ved siden af. Strategien skal signalere sammenhold mellem skole og område.

Strategien skal vedligeholdes hele tiden, og det er meningen at foreningslivet skal være en del af den senere.

Bestyrelsen godkendte strategien og den kan nu sendes videre.

#### **6. Orientering fra området**

Ledelsesteamet skal afsted et par dage og arbejde blandt andet med SOS-metoden (Signs of Safety, der er en metode til at arbejde med de ressourcer, der kan findes i socialt udsatte familier og deres netværk) og hvordan vi får den bredt ud til medarbejderne, samt vores professionelle samarbejde - hvordan forstår vi det professionelle samarbejde, og hvordan skal vi agere i den kontekst.

Påfuglens legeplads trænger til, at der gøres noget. Det er en asfalteret legeplads. Sofie og Winnie vil være behjælpelige med at søge fonde til forbedring af legepladsen.

Der er vandskade i Vesthuset i Galaxen. En kloak ude på vejen var stoppet og derfor var vandet trængt op gennem gulv afløbet i kælderen. Skadeservice er sat på, og kælderen er ved at blive tørret og forventes at tages i brug efter sommeren. Heldigvis var skaderne ikke så store.

Ledelsesteamet mødes en hel dag for at tale fremtid. Hvordan ser Børnehusene Nivå ud fremefter med stigende antal vuggestuebørn og faldende fritidshjem og klubbørn.

Vi er ved at ansætte flere pædagoger i fritidshjem – kombineret med timer i skolen, samt på 0-5 års området.

Ejendomscenteret ser på, hvad det koster at ændre lidt på et lokale i Lærkereden, så der bliver plads til sagsbehandler og psykolog i forbindelse med fremskudt myndighed.

Jane har skrevet til alle forældre på Famly med opfordring til at melde ferie for deres barn, så ressourcerne kan udnyttes bedst muligt.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **7. Orientering fra formanden.**

Dialogmøde - der var ikke mødt mange fra bestyrelsen. Bestyrelsen opfordres til, at sende mobilnumre til Jane, der vil sende en SMS med opfordring til deltagelse, når der meldes forfald.

Skovbørnehaven er drøftet på BSU, der nu beder administrationen se på en mulig løsning, og om der kan indtænkes sambrug med projekt ved Lergravene. Politikerne har dog besluttet at de 1,6 mill, der er afsat til Lergravsprojektet skal anvendes til naturlegepladsen.

Bestyrelsen tog orienteringen fra formanden til efterretning.

## **8. Leasing af bus, budget og muligheder.**

Vores busser har set bedre dage, og trænger til udskiftning. De er dog stadig fuldt forsvarlige at køre med.

Det er en mulighed at lease nye busser. Der arbejdes med mulighederne i tæt samarbejde med økonomiafdelingen i kommunen.

Endeligt forslag kommer på bestyrelsesmødet i efteråret.

Bestyrelsen tog beslutningen til efterretning, idet bestyrelsen ønsker at blive hold løbende orienteret om betydningen af omkostningerne til busdrift i forhold til det samlede budget.

### **9. Skovbørnehaven og fremtid. Hvor er vi?**

Endnu er der ingen afklaring på afdelingens fremtid. Lige nu bruges naturen i området, samt Lærkereden. Det ses dog ikke som en hensigtsmæssig permanent løsning.

Bestyrelsens forældrevalgte besluttede at det er på tide igen at minde politikerne om, at de i forbindelse med lukningen af Vidnæsdam lovede at der ville blive fundet en ordentlig og permanent løsning også i Nivå.

### **10. Budget og besparelser 2017.**

Der skal spares 40 millioner i 2017. forvaltningen er ved at udarbejde et "sparekatalog" for 55 millioner, så politikerne har noget at vælge i mellem.

Alt er i spil i et sådant katalog, vi kender endnu ikke indholdet i kataloget.

Bestyrelsen besluttede, at skrive læserbreve hvor hovedbudskabet er "Pas på børnene". Herudover udtrykte bestyrelsen alvorlig bekymring over, om der nu igen skal diskuteres SFO'er og fritidshjem. Politikerne lovede i forbindelse med høringen omkring årsskiftet at hvis bestyrelserne ikke ønskede en frivilligt forsøgsordning med SFO'er, så ville der være "fred" i en periode. Det udvander således bestyrelsens reelle beslutningskompetence og derved hele grundlaget for bestyrelsesarbejde, hvis politikerne træffer nye beslutninger hen over hovedet på bestyrelserne, når beslutningskompetencen ellers har været udlagt til bestyrelserne.

### **11. Forslag om temadag for bestyrelsen efter sommerferien.**

Nogle bestyrelsesmedlemmer har været med længe og nogle er nye. En dag sammen, hvor der er tid til at lære hinanden bedre at kende og blive rystet sammen vil være givtig for bestyrelsen.

Bestyrelsen besluttede at det ville være en god idé, og der er afsat lørdag d. 20. august. Jane og Karsten planlægger sted og indhold.

### **12. Evt.**

Formanden er gået i gang med at finde ud af hvordan asfalten fjernes på Påfuglens legeplads.