



**Referat fra bestyrelsesmøde
tirsdag den 28. maj kl. 17.30 – 20.00
i Lærkereden, Nivåhøj 80**

**Nivå området
V/ områdeleder**
Jane Sys Toftesgaard
Lærkereden
Nivåhøj 80
2990 Nivå
Tlf 72 56 53 44
jsto@fredensborg.dk
Dato: **03.06.2019**

Afbud fra Jesper i Påfuglen og Flore i Solstrålen.

Referat

Orientering:

1. Nyt fra området:

Solstrålen har haft en vandskade i køkkenet og efter udbedring er køkkenet nu fuldt funktionsdygtigt igen.

Der er lavet nye strukturer i Solstrålen og i Mariehønen i forhold til tilpasning af børnetallet.

Påfuglen er igennem en kulturrejse i forbindelse med lederskifte og nye måder at arbejde med den pædagogiske praksis.

Polarstjernen er optaget af den styrkede pædagogiske læreplan.

D. 29.5 afholder Børnehusene Nivå Børnenes Grundlovsdag i Lærkereden. Hvor temaet er: "Alle børn har ret til forskellighed". Her vil der være aktiviteter på tværs af husene.

Vi har afholdt et fælles science kursus, hvor personalet har fået inspiration til arbejdet med science ude i husene og i Lærkeredens sciencehus.

a. Efterårets aktionslæringsforløb omkring "Sprogga-ven".

Temaet i år er den "nærværende samtale" og der kommer en konsulent ud i husene og afholder et introducerende kursus og kommer på besøg i institutionen af 2 omgange og giver feedback og vejledning i forhold til personalets aktioner.

b. Ledelses og personales uddannelse i forhold til den styrkede læreplan.

Ledelsen har taget 2 modul diplomer i forbindelse med den styrkede pædagogiske læreplan. I husene er der udvalgte pædagoger på diplom uddannelse, som også kaldes de faglige fyrtårne.

Der er nedsat en styregruppe, hvor FOA, Bupl, områdeledere og Forvaltningen sætter retning for implementeringsprocessen omkring Den Nye Styrkede Læreplan. Der er også nedsat en projektgruppe i Børnehusene Nivå og i de andre områder, hvor faglige fyrtårne, daglige ledere og konsulenter fra rådhuset er repræsenteret. I hvert bysamfund deltager foruden børnehusene også de Selvejende institutioner. Her arbejdes der med indhold i den styrkede pædagogiske læreplan og udvikling af den pædagogiske faglige indsats.

c. Indvielse af science huset.

Vi har afholdt en åbningsfest i forbindelse med opførelsen af vores Science hus i Lærkereden og Borgmesteren var med til at indvie det og holdte en tale.

d. Det grønne flag.

Solstrålen og Mariehønen har fået det grønne flag, under De grønne spirer.

e. AULA kommende Forældrekommunikationsplatform i stedet for FAMLY.

Aula er det nye system som alle skoler og dagtilbud skal bruge til at kommunikere med forældrene, i stedet for famly. Skolen får kommunikationsplatformen til august 2019 og Børnehusene Nivå i 2020. Datoen er endnu ikke fastsat.

2. Status på budget.

Bestyrelsen blev orienteret om budgettet for 2019. På nuværende tidspunkt mangler Børnehusene Nivå at få nogle midler tilført (Socioøkonomiske midler, budget til køkkenerne, omplaceringer af fejlplacerede lønninger mv.) Derfor er forbrugsprocenten ikke retvisende.

3. Bestyrelsen skal udarbejde høringssvar vedr. ny Børne- og ungepolitik i Fredensborg Kommune.

Høringssvar er afgivet og vedhæftet som bilag.

4. Det økologiske råds undersøgelser af indeklima i Fredensborg Kommune.

Linket henviser til Kommunens hjemmeside, hvor rapporter kan findes.

<https://www.fredensborg.dk/borger/boern-og-unge/indeklima>

Der er foretaget indeklimaundersøgelser i 5 institutioner i Fredensborg kommune, hvor Polarstjernen er en af dem. Fredensborg kommune har selv ønsket at deltage i undersøgelsen. Børnehusene Nivå er bla. ved at flytte bålpladserne ud af bålhytterne. Der er udarbejdet en vejledning i hvilken adfærd vi skal have i institutionerne i forhold til udluftning m.m. Vejledningerne er sat op på de enkelte stuer. Der er iværksat undersøgelser og tiltag i forhold til forbedringer af indeklimaet i Børnehusene Nivås institutioner, samt i alle andre institutioner i kommunen.

5. Refleksioner over Dialogmødet den 14. maj.

Bestyrelsen gav udtryk for, at der var en god dialog om bestyrelsens virke, men bestyrelsen er nye sammen og det havde betydning for dialogen om de overordnede temaer.

Dialogmødet var en god introduktion til bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsen ønsker mere tid på bestyrelsesmøderne til at fordybe sig i temaerne fra dialogmødet.

6. Evt.