



## Referat fra bestyrelsesmøde 30.05.2018

**Nivå området**  
**V/ områdeleder**  
Jane Sys Toftesgaard  
Lærkereden  
Nivåhøj 80  
2990 Nivå  
Tlf 72 56 53 44  
[jsto@fredensborg.dk](mailto:jsto@fredensborg.dk)  
Dato: 14.06.2018

Afbud fra Annemarie og Kathrine.

Orientering:

1. Nyt fra Karsten Warming:  
Intet nyt
2. Nyt fra Området:
  - a) Status i Solstrålen. Ændringer i Børnehaven, samt kloakering - Strukturændringen er gennemført, og både forældre, børn og medarbejdere er glade.  
Den nye struktur har givet ro på stuerne, og gruppen med de store børn er meget harmonisk.  
Der er stadig projekter på tværs af stuerne og dermed på tværs af alder.  
Børnene har åbnet op for nye legekammerater, og oplevelsen af at "blive stor" og rykke stue er stor.  
Boligerne omkring Solstrålels legeplads har problemer med kloakeringen. Det kan betyde, at noget af legepladsen skal graves op, og reetableres herefter. Kommunale Ejendomme, Fredensborg Forsyningen og Kathrine og Jane er i dialog om udfordringer og muligheder. Den endelige beslutning, om, hvis og hvordan, er ikke truffet endnu.  
Derudover forsøger Solstrålen at generhverve det grønne flag.
  - b) Status i Basen. Sammenlægning med Ungdomsklubben - det går godt med de 21 indmeldte i ungdomsklubben. Der skal ansættes en ny medarbejder, da den nuværende har sagt op. Ansættelsen i samarbejde mellem Basen og ungdomsklubben. De nye 3. Klasser er faldet godt til, og der er også kommet flere og nye medarbejdere. Den nye åbningstid fungerer for både de små og store.
  - c) Status i Påfuglen. Ledelse - Susi er vikar i Påfuglen som daglig leder under Lottes Sygdom.
  - d) Status i Mariehønen - der arbejdes lige nu med spændende forskningskasser fra biblioteket. Kroppen er pt. i fokus.
  - e) Sygefravær - i april var fraværet på 4,1% og dermed kom gennemsnitsfraværet ned på 6%.
  - f) Budget 2018 - vi holder budgettet fint, med et mindre forbrug på 2%, vi må overføre 3%. Vi har flere børn end budgettet er til, men vi har også ansat ekstra personale.
  - g) Ny styrket læreplan - legen kommer mere i fokus, samt "rutiner i hverdagen". Eks. Vi skal på legepladsen alle sammen efter frokost. Fokus kan fx rykke fra at være hurtig igennem påklædningen til udelegen til en større fordybelse i, at alle børn klarer mest muligt selv, hjælpe hinanden og vi bruger sætter ord på alt, så det bliver en pædagogisk aktivitet med læring.

Bestyrelsens rolle i den nye styrkede læreplan forandres også. Bestyrelsen skal fremover involveres mere, hvor den tidligere udformning var en orientering.

Samtlige medarbejdere skal på kursus i den nye styrkede læreplan inden sommerferien. Den overordnede ramme for den Nye styrkede Læreplan er godkendt i Folketinget med virkning fra den 1. juli 2018, med en forventning om fuld implementering i 2020.

- h) Kvalitetsrapport. Det er tid til en kvalitetsrapport for hele dagtilbudsområdet i Fredensborg Kommune igen. Rapporten kommer hvert andet år. Der er kommet et udkast fra forvaltningen som daglig leder og Jane skal kommentere på inden 8. juni. Herefter revideres den igen og skal så til kommentering i bestyrelserne senest 17. august.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Drøftelser:

3. På sidste bestyrelsesmøde, drøftede Bestyrelsen, efter anmodning, oplæg fra Susanne Bryld – daglig leder i Galaxen og Jakob Fenneberg – daglig leder i Smilehullet forskellige scenarier for en mulig ny fritidshjemsstruktur. Opgaven udsprang af temaaften for bestyrelsen i maj 2017. Da der var en del afbud til mødet, besluttede bestyrelsen, at udskyde beslutning omkring dette punkt til dette bestyrelsesmøde.  
Susanne og Jakob deltog derfor igen med oplægget fra sidst: Bestyrelsen drøftede fordele og udfordringer, og besluttede at de gerne vil høre, hvad personalet tænker, og om der er forhold, der ikke allerede er overvejet. Beslutningen udskydes til næste møde 30. august, hvor personaleovervejelserne udover drøftelserne i MED-udvalget er kommet med.
4. Refleksioner over tema-aften Fremtidens Folkeskole afholdt den 24. maj: Det var en spændende aften med mange vinkler også fra det private. Fremtiden skole er ikke kun mursten, men også det indhold og de værdier den skal bygges på, Områdebestyrelserne inddrages i arbejdet. Oplæggene blev båndet, så vi alle kan se/høre dem.
5. Evt:  
GDPR – det nye i persondataloven er vi godt i gang med. FAMILY er et lukket system, derfor er det lovligt at lægge personfølsomme oplysninger på eks. børnenes CPR numre.

I samarbejde med biblioteket og Nivå Nu er der uddannet sprogambassadører, der kan være den gode rolle-model i familierne. Sprogambassadørerne kan også komme som frivillige i børnehaverne/fritidshjemmene/ klubben, men skal selvfølgelig fremvise rene børne- og straffeattester.

I forbindelse med regeringens Ghettoplan, som anviser, at flere børn skal tidligere i institution af hensyn til sproglige og sociale kompetencer, forventer vi ikke et ekstra pres på vuggestuerne, da vi allerede via vores

hjemmebesøg i samarbejde med sundhedsplejerskerne oplever, at de fleste børn kommer i vuggestue.